

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

"27" мая 2015г.

г. Нальчик

№ 120

«Об утверждении
Кодекса профессиональной
этики и служебного поведения
работников ТФ ОМС КБР»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «з» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики (Приложение).

2. Приказ Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2014 г. №206 «О кодексе профессиональной этики и поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики» признать утратившим силу.

3. Отделу организационно-правового обеспечения и делопроизводства (Тлупова В.Р.) ознакомить всех работников с настоящим приказом под роспись.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Х.Х. Кажарова.

Директор



И.В.Мишкова

Разослать: в дело, Кажарову Х.Х., Тлуповой В.Р.

Утвержден приказом

ТФ ОМС КБР

от _____ г. № _____

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Территориального фонда обязательного медицинского страхования (далее - работники Фонда) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе служебной деятельности.

4. Каждый работник Фонда должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Фонда, их самоконтроля.

6. Целью Кодекса является установление морально-этических норм и правил служебного поведения работников Фонда для осуществления ими своих обязанностей, обеспечения защиты законных прав и интересов застрахованных лиц, повышения доверия граждан к Территориальному фонду обязательного медицинского страхования.

7. Кодекс направлен на повышение эффективности выполнения работниками Фонда своих должностных обязанностей.

8. Знание и соблюдение работниками Фонда положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

9. Работник, осуществляющий профессиональную деятельность в Фонде, добровольно возлагает на себя обязанности неуклонно выполнять нормы и положения настоящего Кодекса.

II. Основные принципы и правила профессиональной этики работников Фонда

10. Деятельность Фонда, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

10.1. Законность.

Работники ТФОМС обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, антикоррупционным законодательством, Положением о Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными нормативно-правовыми актами и правилами поведения, установленными настоящими Правилами.

10.2. Конфиденциальность.

Работники ТФОМС обязаны хранить и не разглашать имеющуюся в их распоряжении конфиденциальную информацию, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10.3. Добросовестность.

Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей и трудовой функции имеет приоритетное значение в деятельности работника ТФОМС.

10.4. Профессионализм.

Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики осуществляет деятельность исключительно на профессиональной основе, привлекая к работе специалистов высокой квалификации. Фонд принимает меры для поддержания и повышения уровня квалификации и профессионализма работников, в том числе путем проведения профессионального обучения.

11. Работники Фонда, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять добросовестно и на высоком профессиональном уровне должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы Фонда и реализации возложенных на него задач;

б) исходить из того, что соблюдение и защита социальных прав граждан определяют основной смысл и содержание деятельности Фонда и работников Фонда;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Фонда;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) осуществлять передачу подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, в Фонд, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации (указанное правило применяется в случае, если стоимость подарков превышает три тысячи рублей. Вместе с этим работник Фонда, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Подарки стоимостью до трех тысяч рублей поступают в самостоятельное распоряжение работника. Поведение работника в этом случае направлено на то, чтобы получение подарка, не было связано с его личной выгодой);

ж) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) быть корректными, внимательными, доброжелательными и вежливыми в отношениях с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками Фонда должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Фонда;

м) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, связанные с осуществлением профессиональной деятельности;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, Фонда и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности;

о) создавать условия для развития добросовестной конкурсной среды, обеспечивая объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

п) обрабатывать и предоставлять служебную информацию при

соблюдении действующих в Фонде правил и требований;

р) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации.

12. Работник Фонда не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность.

13. Работники Фонда, осуществляя свои полномочия, должны управлять эффективно и экономно вверенными им финансовыми средствами, имущественными, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут использоваться для личных целей.

С учетом необходимости строгого соблюдения требований Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ТФОМС запрещается:

- при проведении процедур осуществления закупок товаров, работ, услуг вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками закупок;

- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников закупок, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников Фонда;

- использовать должностное положение вопреки законным интересам Фонда в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

14. Во время исполнения должностных обязанностей работник Фонда должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед и иного служебного общения с гражданами.

15. Во время исполнения своих должностных обязанностей работник

Фонда должен исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. Работники Фонда обязаны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

17. Внешний вид работника Фонда во время исполнения должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Обращение с информацией ограниченного доступа

18. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» в отношении использования информации ограниченного доступа, находящейся в распоряжении Фонда, работники Фонда могут обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на деятельность по защите информации и прав субъектов персональных данных, актами Министерства здравоохранения и Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

IV. Ответственность работников Фонда

19. Нарушение работником Фонда положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по противодействию коррупции в ТФ ОМС КБР, образованной в соответствии с Приказом Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2014 г., а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Фонда мер юридической ответственности.

Соблюдение работниками Фонда положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

20. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором Фонда.

Положения Кодекса распространяются на работников Фонда с момента ознакомления с настоящим Кодексом.