

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**П Р И К А З**

" 29 " 12 2023 г.

г. Нальчик

№ 460

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции  
Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской  
Республики на 2024-2027 года**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»», п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики на 2024-2027 года согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Сектору делопроизводства (Шакманова Ф.З.) довести настоящий приказ до работников ТФОМС КБР под подпись.

3. Признать утратившими силу:

- приказ ТФОМС КБР от 06 июня 2017 г. № 181 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики на 2017-2019 года»;

- приказ ТФОМС КБР от 30 декабря 2019 г. № 434 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики на 2020-2023 года».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

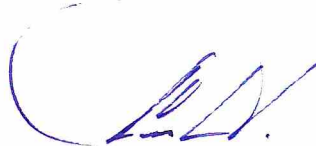
Директор



З.М. Бгажнокова

Согласовано:

Заместитель директора  
по экономике и финансам



Р.С. Кажаев

Начальник УП и КО



А.Р. Дзюев

Заведующий сектором делопроизводства



Ф.З. Шакманова

Приложение  
к приказу ТФОМС КБР  
от 08.12 2023 г. № 460

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ФОНДА ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ  
НА 2024 -2027 ГОДА**

N п/п	Содержание мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики (далее – Фонд) правил, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в Фонде (далее – комиссия) по соблюдению требований к служебному поведению работников Фонда и урегулированию конфликта интересов	в течение 2024-2027 года	Председатель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Фонда и урегулированию конфликта интересов (далее - Председатель комиссии), работник, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Обеспечение соблюдения работниками Фонда запретов, ограничений и требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, а также осуществление мер по предупреждению коррупции в Фонде
1.2	Участие Фонда в мероприятиях на региональном уровне (учеба, семинары, конференциях), посвященных противодействию коррупции	В течении всего периода, при наличии официального приглашения	Работники фонда, направляемые по поручению директора	Использование успешного опыта в повышении эффективности профилактики коррупционных и иных

				правонарушений в Фонде
1.3	Анализ жалоб и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Фонда	В течении всего периода	Ответственный за обеспечение работы по профилактике коррупции	Выявление признаков нарушений законодательства о противодействии коррупции
1.4	<p>Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений работников Фонда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений,</li> <li>- о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов.</li> </ul> <p>Проведение обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с работниками ТФОМС КБР:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдения ограничений, касающихся подарков для работников Фонда,</li> <li>- недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение для дачи взятки, либо как согласие принять взятку или просьба о даче взятки,</li> <li>- формирования негативного отношения к коррупции, дарению подарков,</li> <li>- этики и служебного поведения работников Фонда.</li> </ul>	по мере поступления уведомлений в течение 2024-2027 года	Ответственный за обеспечение работы по профилактике коррупции	Соблюдение работниками Фонда ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, формирование у работников Фонда нетерпимости к коррупции, коррупционным проявлениям, повышение правовой грамотности работников о возможных последствиях в случае совершения правонарушений
1.5	Ознакомление вновь принятых на работу в Фонд работников, с приказами Фонда, по вопросам противодействия коррупции и соблюдения этики и служебного поведения работников Фонда.	по мере необходимости в течение 2024-2027 года	Управление правового и кадрового обеспечения	Повышение уровня правовой грамотности в сфере профилактики коррупции у вновь

				<p>принятых работников Фонда, соблюдение ими запретов, ограничений и исполнение обязанностей, возложенных в целях противодействия коррупции, а также формирование у них нетерпимости к коррупции</p>
1.6	<p>Организация повышения квалификации работников Фонда, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.</p>	<p>в течение 2024 -2027 года</p>	<p>Ответственный за обеспечение работы по профилактике коррупции</p>	<p>Повышение уровня квалификации работников Фонда, непосредственно участвующих в реализации мероприятий в сфере профилактики коррупции</p>
1.7	<p>Контроль за соблюдением Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работниками Фонда.</p>	<p>в течение 2024-2027 года</p>	<p>Начальники структурных подразделений</p>	<p>Профилактика коррупционных правонарушений, формирование у работников Фонда нетерпимости к коррупции</p>
<p>2. Антикоррупционный мониторинг, выявление и систематизация причин, условий проявления коррупции в деятельности Фонда, мониторинг коррупционных рисков, их минимизация или устранение</p>				

2.1	<p>Организация рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, поступающих в Фонд, по вопросам наличия фактов коррупционных правонарушений со стороны работников Фонда</p>	<p>по мере поступления обращений в течение 2024-2027 года</p>	<p>Председатель комиссии</p>	
2.2	<p>Контроль за соблюдением работниками Фонда антикоррупционных положений должностных инструкций (в том числе по информированию директора Фонда о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, другими работниками)</p>	<p>в течение 2024-2027 года</p>	<p>Начальники структурных подразделений</p>	<p>Профилактика коррупционных правонарушений, формирование у работников Фонда нетерпимости к коррупции</p>
2.3	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов Фонда, нормативных правовых актов КБР, разработчиком которых является Фонд, а также проектов нормативных правовых актов, поступающих на согласование в Фонд в целях выявления и последующего устранения коррупциогенных факторов.</p>	<p>в течение 2024-2027 года</p>	<p>Управление правового и кадрового обеспечения</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для коррупционных проявлений, а также своевременное их устранение</p>
2.4	<p>Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в системе обязательного медицинского страхования</p>	<p>в течение 2024-2027 года</p>	<p>Сектор делопроизводства</p>	<p>Оперативное реагирование на факты коррупционных проявлений</p>

2.5	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Фонда, и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности	в течение 2024-2027 года	Управление правового и кадрового обеспечения	Выявление, предупреждение и своевременное урегулирование конфликта интересов
2.6	Организация проведения проверок по случаям несоблюдения работниками Фонда ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	в течении 2024-2027 года	Управление правового и кадрового обеспечения	Выявление случаев неисполнения антикоррупционного законодательства и принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
2.7	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок для нужд Фонда	в течении 2024-2027 года	Сектор закупок	Профилактика коррупционных проявлений в сфере закупок
2.8	Мониторинг, выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок для нужд Фонда	в течении 2024-2027 года	Сектор закупок	Минимизация коррупционных рисков в закупочной деятельности Фонда
3. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики, обеспечение доступности информации о деятельности Фонда, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Фонда				
3.1	Участие работников Фонда в научно-представительских	в течение 2024-2027 года	Работники Фонда направляемые	Использование

	<p>мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными организациями, образовательными учреждениями и институтами гражданского общества</p>	<p>года, по мере необходимости</p>	<p>по поручению директора</p>	<p>успешного опыта в повышении эффективности профилактики коррупционных и иных правонарушений в Фонде</p>
<p>3.2</p>	<p>Направление материалов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, в ходе которых обнаружены признаки коррупционных правонарушений, в правоохранительные органы</p>	<p>в течение 2024-2027 года</p>	<p>Председатель комиссии</p>	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение принципа неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения, а также взаимодействие при проведении проверок и направлении соответствующих запросов</p>
<p>3.3</p>	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" актуальной информации об антикоррупционной деятельности Фонда и ведение специализированного раздела "Противодействие коррупции"</p>	<p>в течение 2024-2027 года</p>	<p>Сектор делопроизводства</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Фонда, возможности общественного контроля</p>

3.4	Размещение на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате работников Фонда	в течении 2024-2027 года	Сектор делопроизводства	Обеспечение возможности общественного контроля, а также обеспечение открытости и доступности сведений о доходах работников Фонда
3.5	Обеспечения возможности гражданами РФ и организациями оперативного представления информации о фактах коррупционных проявлений в действиях работников Фонда посредством приема электронных сообщений на официальный сайт Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	в течении 2024-2027 года	Сектор делопроизводства	Оперативное реагирование на факты коррупционных проявлений
3.6	Осуществление взаимодействия Фонда с правоохранительными органами и иными органами и организациями по вопросам противодействия коррупции	в течение 2024-2027 года	Председатель комиссии	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение принципа неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения, а также взаимодействие при проведении проверок и направлении соответствующих запросов

*А.М. Вуль А.Р.*